

PROGRAMMA DI FORMAZIONE

Gefördert durch





Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie











Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Gli autori sono i soli responsabili di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.



Obiettivi

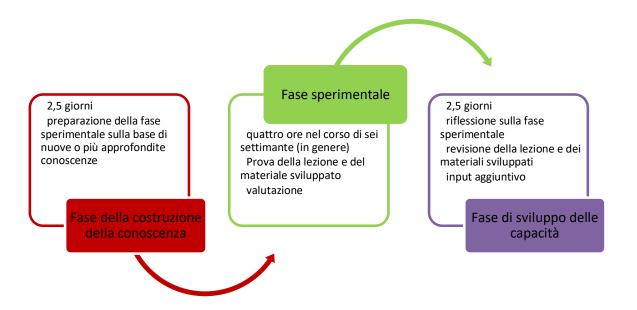
Il programma di formazione mira ad offrire una formazione orientata alla pratica per gli insegnanti in servizio. Si rivolge ai formatori degli insegnanti al fine di fornire loro un supporto per lo sviluppo di una formazione degli insegnanti che tenga conto dei contesti nazionali e locali, nonché delle esigenze degli insegnanti. Quindi la flessibilità e l'additività ai vari contesti del fare scuola è uno dei suoi principali vantaggi. L'obiettivo generale è quello di cambiare la pratica scolastica per favorire l'apprendimento e le opportunità di vita degli studenti, indipendentemente dalle condizioni di partenza. Dunque si tratta di un progetto che si concentra sull'inclusione in senso ampio.

Structure

Il programma di formazione è progettato per una formazione degli insegnanti in servizio fino a 40 ore. Alcune sessioni richiedono un'intera giornata, altre solo poche ore e possono essere tenute dopo la scuola. Possono svolgersi all'esterno della scuola o, idealmente, all'interno della stessa, come parte del programma di formazione di una specifica scuola. Dipende fondamentalmente dal background, dalle esigenze e dalle circostanze specifiche di ogni Paese che si avvale del programma di formazione. Grazie ai risultati della moderna ricerca didattica, il programma sembra essere l'opzione migliore per offrire alle scuole una formazione individuale. I moduli possono essere applicati direttamente al contesto didattico nelle rispettive lezioni e quindi rispondere alle esigenze più urgenti degli insegnanti e degli studenti, nonché di tutti gli altri soggetti coinvolti nella vita scolastica.

Indipendentemente dal luogo in cui si svolge e dal modo in cui viene progettato individualmente in base alle esigenze delle scuole, la formazione si articola in tre fasi: una fase di costruzione della conoscenza, una fase sperimentale e una fase di capacity building (vedi figura sotto).





Per la fase sperimentale i partecipanti dovranno dedicare quattro ore a riflettere sulla loro pratica e a preparare il secondo workshop. La costruzione della conoscenza e la fase di sviluppo delle capacità sono concepite come workshop. Ognuna di queste due fasi di workshop consiste in un massimo di 20 ore di formazione svolte/condotte in classe e online. Un'ora è definita come una lezione di 45 minuti (sessione) e 15 minuti di pausa. Quindi l'intero training consiste in 40 sessioni di 45 minuti ciascuna. Nella progettazione del programma di formazione l'idea della modularizzazione è stata fondamentale. Tenendo conto di questo paradigma, il programma di formazione è strutturato in quattro moduli (che saranno spiegati più avanti). Un modulo è costituito da un numero variabile di argomenti (di seguito chiamati blocchi) e questi blocchi sono costituiti da almeno una sessione ma per lo più da più sessioni. Questa struttura dettagliata è stata scelta per dare ai formatori dei docenti la possibilità di utilizzare l'intero programma di formazione o di adattare le parti necessarie per il loro specifico gruppo target. Anche se i formatori possono scegliere singole sessioni, si raccomanda di attenersi ai blocchi, perché sono pianificati e progettati come parti coerenti. Ulteriori discussioni sulle possibilità di adattare il programma di



formazione saranno offerte nel Manuale di formazione (IO7). Il modulo può contenere impostazioni di apprendimento sia presenti che miste. Esso include anche la possibilità di un apprendimento autoorganizzato. Le sessioni presentate in quest'ultima modalità fanno comunque parte del calcolo delle sessioni complessive. Ciò significa che le parti di apprendimento auto-organizzato non sono progettate per esternalizzare il carico di lavoro. Il carico di lavoro massimo dell'intera formazione degli insegnanti in servizio ha - come detto sopra - un ammontare di 40 sessioni di 45 min. più quattro ore di riflessione durante la fase sperimentale.

Il programma di formazione contiene una serie di moduli, sempre focalizzati su entrambi gli aspetti, l'acquisizione della lingua e l'educazione alla cittadinanza democratica. Naturalmente, alcuni moduli sono più focalizzati sul primo, altri sul secondo. Ma la connessione di entrambe le dimensioni, che può essere vista come il nucleo dell'intera idea LADECI, è al centro di tutti i moduli. I moduli non si limitano al primo workshop (costruzione della conoscenza), ma si estendono per tutto il tempo della formazione degli insegnanti in servizio, il che significa che sono il ponte con la fase sperimentale.

Il programma di formazione è collegato al materiale in classe, che può essere fornito e utilizzato dagli insegnanti, alle linee guida che offrono consigli su come pianificare e condurre la formazione e a un manuale per i formatori. Quest'ultimo è concepito come risorsa aggiuntiva per i formatori degli insegnanti, che li supporta nella pianificazione di una concreta formazione degli insegnanti.



MODULO 7: Comunicazione democratica e sociale

Line	Linee guida				
Sessi one 1 (ca.	Competenze	Line guida della sessione	Materiali	Letture aggiuntive	
45) Diritti uman i e diritti dei bamb ini in un conte sto demo cratic o	I partecipanti: Comprendono il concetto di demcraza in generale e nello specific quello di comunicazione democratica e sociale	Cli insegnanti devono leggere la Convenzione dei diritti dell'infanzia e il Curriculum per la scuola dell'obbligo, la scuola dell'infanzia e l'istruzione in età scolare. Diritti umani e valori democratici fondamentali 35 min. Riflettete e discutete con i vostri colleghi: È obiettivo della scuola che ogni student: - rispetti il valore intrinseco delle altre persone - rifiuti la sottomissione delle persone alla discriminazione, all'oppressione e alla vittimizzazione	Convenzione dei diritti dell'infanzia: https://www.unicef.it/doc/599/convenzione- diritti-infanzia-adolescenza.htm Curriculum per la scuola dell'obbligo	Aasebø (2017). Education Reform Journal, 2017, 2(1), 1–16 https://www.skolverket.se/sitevision/proxy/publikationer/svid12_5dfee44715d35a5cdfa2899/55935574/wtpub/ws/skolbok/wpubext/trycksak/Blob/pdf3984.pdf?k=3984 Aronsson, K. (2012). Barnperspektiv: Att avläsa barns utsatthet. LOCUS, 24(1–2), 100–117. Colnerud, G. (2004). Värdegrund som pedagogisk praktik och forskningsdiskurs. Pedagogisk forskning, 9(2), 81–98.	

Competenze	Line guida della sessione	Materiali	Letture aggiuntive
I partecipanti: - comprendono il concetto di democrazia - sviluppano uno stile comunicativo democratico - apprendono vocabolario e concetti	15 minuti in tandem: Riflettere su una situazione in classe in cui gli studenti sono stati influenzati dalla Convenzione dei diritti dei bambini (articolo 2, 3, 6 e 12). 30 minuti: Riflettere e discutere con i colleghi: agli studenti sono offerte possibilità di sperimentare e sviluppare un'esperienza democratica vocabolario e concetti, sotto considerazione della loro diversità linguistica e culturale? (Il materiale è adattato alle esigenze di tutti i bambini del gruppo? tutti i bambini sono in grado di capir discutere di questi argomenti?)		Hägglund, S., Quennerstedt, A., & Thelander, N. (2013). Barns och ungas rättigheter i utbildning (ss. 24–36). Malmö Gleerups

Ses sion e T3 (ca. 45) Lea der ship de mo crat ica e mig razi one	I partecipanti: Riflettono su e valutano I propri comportamenti e le proprie pratiche a scuola	10 minuti: Analizzare la leadership dell'insegnante nei due diversi filmati 35 minuti: Riflettete e discutete con i vostri colleghi: - La prospettiva del bambino - Comunicazione interculturale - Come il vostro comportamento e le vostre pratiche possono influire sui risultati scolastici degli studenti.	www.youtube.com/watch?v=CsMFeaWOwfk https://www.ted.com/talks/rita_pierson_every_kid_needs_a_champi on	Bunar, N. (Red.). (2015). Nyanlända och lärande – mottagande och inkludering (ss. 9-80,214-262, 291-304). Stockholm: Natur & Kultu, Samuelsson, M. (2017). Lärandets ordning och reda: ledarskap i klassrummet. Stockholm: Natur & Kultur. (221 s.). (133 s.)
Session e T4 (ca. 45 Norme e valor	Comprendere il concetto di lingua inclusiva Diventare consapevoli del modo in cui l'uso della lingua può promuovere discriminazione Essere in grado di usare la lingua inclusive con I diversi gruppi della popolazione	Leggere il toolkit Norme e discutere in tandem — capire il concetto di lingua inclusivo Autovalutazione online sulla democrazia e la comunicazione sociale - 15 minuti: Fare il test di autovalutazione individualmente - 15 minuti: Riflettete e discutete con i vostri colleghi in tandem - 15 minuti: - Presentare le tue discussioni in tandem	Strumento di autovalutazione, scala da 1 a 10 su democrazia e comunicazione sociale	Björkman & Bromseth (2019) English: Beyond the stereotypes https://docs.google.com/file/d/ OB9v872fjlmviNTRmODM2MjktZ DhmOSOOM2ExLWJkODEtNGO1 NGZjYjMyNjEx/edit?hl=en_US

Sessio	Seminario conclusivo	35 minuti:	Tutto il materiale e la letteratura di tutte le sessioni	
Sessio ne T5 (ca. 45) Semin ario conclu sivo	Seminario conclusivo I partecipanti: - incoraggiano la conversazione pluralistica circa I valori fondamentali all'interno del quadro dei principi democratici individuano	Presentazione di ogni gruppo dove e come possono bambini e studenti essere coinvolti nel lavoro della scuola sui diritti umani, sui diritti dei bambini, ecc. Per esempio, il consiglio di classe o l'assemblea della scuola, ecc. - Informare e discutere con i bambini e gli studenti sui loro diritti - Discutere su ciò che i bambini/allievi pensano che dovrebbe essere mappato e come includere suggerimenti	Tutto il materiale e la letteratura di tutte le sessioni	
	strutture di potere e provano a trovare soluzioni sostenibili			

Materiali: Comunicazione democratica e sociale

Sessione 1

Convenzione dei diritti dell'infanzia:

https://www.unicef.it/doc/599/convenzione-diritti-infanzia-adolescenza.htm

Curriculum per la scuola dell'obbligo

Letture aggiuntive:

Aasebø (2017). Education Reform Journal, 2017, 2(1), 1-16



https://www.skolverket.se/sitevision/proxy/publikationer/svid12_5dfee44715d35a5cdfa2899/559 35574/wtpub/ws/skolbok/wpubext/trycksak/Blob/pdf3984.pdf?k=3984

Aronsson, K. (2012). Barnperspektiv: Att avläsa barns utsatthet. LOCUS, 24(1-2), 100-117.

Colnerud, G. (2004). Värdegrund som pedagogisk praktik och forskningsdiskurs. Pedagogisk forskning, 9(2), 81–98.



Session 2

English: https://www.unicef.org/crc/index_protecting.html

 $\frac{file:///C:/Users/Suzanne\%20Alonzo/Downloads/Tio\%20lektioner\%20om\%20barnets\%20r\%C3\%A4ttigheter_UNICEF.pdf$

Hägglund, S., Quennerstedt, A., & Thelander, N. (2013). Barns och ungas rättigheter iutbildning (ss. 24–36). Malmö: Gleerups

Session 3

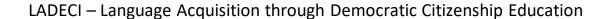
www.youtube.com/watch?v=CsMFeaWOwfk

Ted Talk with Rita Pierson https://www.ted.com/talks/rita_pierson_every_kid_needs_a_champion

Letture aggiuntive

Bunar, N. (Red.). (2015). Nyanlända och lärande – mottagande och inkludering (ss. 9–80,214–262, 291–304). Stockholm: Natur & Kultu, Samuelsson, M. (2017). Lärandets ordning och reda: ledarskap i klassrummet. Stockholm: Natur & Kultur. (221 s)

Samuelsson, M. (2017). Lärandets ordning och reda: ledarskap i klassrummet. Stockholm:Natur & Kultur. (221 s.).





Sessione 4

Autovalutazione su comunicazione democratica e sociale

1.	Rifletto su quello che penso sia normale e accettabile tra i miei studenti Mai 1677
	8910 Sempre
2.	Rifletto su quello che penso sia normale e accettabile tra i miei colleghi
	Mai 167
2.	Mi sento a mio agio nel gestire con i miei studenti i problemi che possono sorgere sugli stereotipi.
Ма	i 15278 910 Sempre
3.	Rifletto su quali norme vengono trasmesse nel mio insegnamento e nelle mie interazioni con studenti e colleghi
Mai 1	278 910 Sempre

Toolkit "Norma"

 $\frac{file:///C:/Users/Suzanne\%20Alonzo/Dropbox/LADECI/03.\%20Additional\%20Material/Relevant\%2}{Olinks\%20and\%20literature/Norm-Toolkit-WEB.pdf}$

Letture aggiuntive

Beyond the stereotypes

 $\frac{https://docs.google.com/file/d/OB9v872fjlmviNTRmODM2MjktZDhmOSOOM2ExLWJkODEtNGQ1N}{GZjYjMyNjEx/edit?hl=en_US}$



Björkman, L. & Bromseth, J. (Red.) (2019). Normkritisk pedagogik: perspektiv, utmaningar och möjligheter,(kap. 1, 4, 6, 8 & 12). Lund:Studentlitteratur



Sessione 5

Linee guida

Progressione verso una leadership comunicativa e democratica

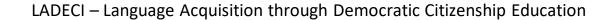
Il concetto, la leadership comunicativa e democratica, comprende la comprensione dei valori fondamentali e dei diritti umani espressi nel curriculum: l'inviolabilità della vita umana, la libertà e l'integrità individuale, l'uguale valore di tutte le persone, l'uguaglianza tra donne e uomini e la solidarietà con i deboli e le persone vulnerabili.

La prima parte dello sviluppo verso una leadership comunicativa e democratica riguarda la capacità di guidare e di dare influenza, la seconda descrive la capacità di agire sui valori e di gestire i conflitti e la terza cerca di gestire la capacità di comunicare e di interagire.

Una sviluppata capacità comunicativa è una parte essenziale della competenza professionale degli insegnanti. Poche professioni ne hanno bisogno, ma gli insegnanti devono avere una competenza comunicativa a vari livelli e in diversi contesti. In primo luogo, si tratta di un modo empatico di comunicare con l'intero gruppo di bambini o con le classi o, altrimenti, con singoli bambini e studenti. La lingua è quindi una chiave, ma non si tratta solo del linguaggio verbale.

Il linguaggio del corpo, l'arte, la musica e il teatro sono anche linguaggi attiv nella comunicazione. Tuttavia, non si tratta solo di poterli esprimere in modo chiaro e comprensibile. Si tratta anche di essere un buon ascoltatore, una persona che può impegnarsi in un dialogo paritario con bambini, studenti, genitori, colleghi, dirigenti scolastici, politici e la comunità circostante. Un'abilità comunicativa ben sviluppata è una parte centrale di quella che di solito viene chiamata competenza sociale.

La leadership consiste nel trovare l'equilibrio tra la sfera privata e quella personale e nell'essere consapevoli dell'importanza della chiarezza e della struttura. Conoscere i valori fondamentali che regolano i documenti e mostrare disponibilità e apertura per stabilire un contatto e un dialogo con i bambini e i colleghi. Livello due: esamina e sviluppa il proprio ruolo di leadership. Essere in grado di gestire gli eventi imprevisti e lavorare in modo esplicito per creare un clima aperto e strategie che devono esistere per l'interazione e la comunicazione con i bambini e le università e i genitori. L'obiettivo della maschera è quello di lavorare attivamente con i valori in un contesto scolastico di mediazione, non solo nella propria pratica. La capacità comunicativa viene testata, messa in discussione ed estesa in molti contesti diversi. Il partecipante può avviare e condurre un dibattito che potrebbe portare a uno sviluppo scolastico concreto sui valori e sulla democrazia.





Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Gli autori sono i soli responsabili di questa pubblicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.

Gefördert durch

